



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ**  
**ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Ε.Σ.Π.Ε.Κ.Μ.)**

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 7Σ/2017  
διάταξη τροποποίησης του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης.  
Αριθ. Βιβλίου Σωματείων: 9383/ Ειδ. Αριθμός: 2356

e-mail : [espekm@pomens.gr](mailto:espekm@pomens.gr) & [espekm2013@gmail.com](mailto:espekm2013@gmail.com)  
ιστοσελίδα : <http://espekm.pomens.gr>



**ΠΡΟΣ :** Βουλευτή κ. Γεώργιο Αρβανιτίδη

Αρ. Πρωτ. 50/2019

Θεσσαλονίκη, 30 Σεπ 19

**ΚΟΙΝ. :** Ε.Σ.Π.Ε.Κ.Μ.

**ΘΕΜΑ:** Μοριοδότηση Στελεχών ΕΔ που Υπηρετούν σε Μονάδες Κ. Μακεδονίας

**ΣΧΕΤ. :** α. Απόφαση Φ.411/27/81060/Σ.172/9-3-2011 (ΦΕΚ Β' 378/9-3-2011)  
β. Απόφαση Φ.411/1/294483Σ.797/14-2-2018(ΦΕΚ Β' 468/14-2-2018)

Κύριε Βουλευτά,  
γνωρίζοντας την ιδιαίτερη ευαισθησία σας όσον αφορά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Έλληνες Στρατιωτικοί, παρακαλούμε όπως εξετάσετε την περίπτωση θέματος και μεριμνήσετε, αν είναι δυνατόν, για ενέργειες κατά κρίση σας.

Ποιο συγκεκριμένα ίσχυσαν τα εξής:

1. Με την ψήφιση της (α) σχετικής, εισέρχονται για πρώτη φορά στις ΕΔ μόρια για την μετάθεση των στελεχών. Συγκεκριμένα στο άρθρο 2, παράγραφο 2 αναφέρεται «2. Ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κατά Κλάδο κενών θέσεων λαμβάνει υπόψη το σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 5 του νόμου 3883/2010 (ΦΕΚ Α' 167) και ιδίως τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία παραμετροποιούνται στα παραρτήματα της παρούσας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των Κλάδων: α. Την απόδοση, όπως αυτή αποτιμάται στις εκθέσεις αξιολόγησης των στελεχών της τελευταίας δεκαετίας. β. Την επίδοση στα υποχρεωτικά κατά κλάδο σχολεία-σχολές. γ. Την υπηρεσία σε θέσεις ευθύνης. δ. Την επιχειρησιακή βαρύτητα των Μονάδων που υπηρέτησε το στέλεχος. ε. Την επιτελική εμπειρία σε Γενικά Επιτελεία (ΓΕ) και Μείζονες Επιχειρησιακούς Σχηματισμούς. στ. Τις ονομαστικές ηθικές αμοιβές. ζ. Τις πάσης φύσεως πειθαρχικές ποινές, που επιβλήθηκαν την τελευταία δεκαετία. η. Τέκνα που θα φοιτήσουν στη Β' και Γ' Λυκείου κατά το επόμενο από την υλοποίηση των μεταθέσεων σχολικό έτος, προκειμένου να μην αλλάζουν σχολικό περιβάλλον. θ. Προβλήματα υπογονιμότητας υπό θεραπευτική αγωγή. ι. Την εκπαίδευση με μέριμνα της υπηρεσίας στο εσωτερικό ή το εξωτερικό (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδεύσεις).».

2. Με την (β) σχετική απόφαση, τροποποιήθηκε η (α) όμοια και ορίστηκε νέα παραμετροποίηση για τον υπολογισμό μορίων. Έτσι στο άρθρο 2, παράγραφο 2 αναφέρεται «2. Ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κατά Κλάδο κενών θέσεων λαμβάνει υπόψη το σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 5 του ν. 3883/2010 και

ιδίως τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία παραμετροποιούνται στα παραρτήματα της παρούσας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των Κλάδων: α. Την απόδοση, όπως αυτή αποτιμάται στις εκθέσεις αξιολόγησης των στελεχών της τελευταίας δεκαετίας. β. Την επίδοση στα υποχρεωτικά κατά Κλάδο σχολεία - σχολές. γ. Την υπηρεσία σε θέσεις ευθύνης. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι θέσεις ευθύνης καθορίζονται με απόφαση του κατά Κλάδο Ανωτάτου Συμβουλίου, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά. δ. Την επιχειρησιακή βαρύτητα των Μονάδων που υπηρέτησε το στέλεχος. ε. Την επιτελική εμπειρία σε Γενικά Επιτελεία (ΓΕ) και Μείζονες Διοικήσεις (Μείζονες Επιχειρησιακούς Σχηματισμούς). στ. Τις ονομαστικές ηθικές αμοιβές. Οι ονομαστικές ηθικές αμοιβές συνεκτιμώνται από τα αρμόδια Συμβούλια Μεταθέσεων για τη διαμόρφωση της γενικής εντύπωσης του στελέχους, αλλά δεν μοριοδοτούνται. ζ. Τις πάσης φύσεως πειθαρχικές ποινές, εφόσον δεν έχει παρέλθει δεκαετία από την επιβολή τους. η. Την ύπαρξη τέκνων που θα φοιτήσουν στη Β' και Γ' Λυκείου κατά το επόμενο από την υλοποίηση των μεταθέσεων σχολικό έτος, προκειμένου να μην αλλάζουν σχολικό περιβάλλον. θ. Προβλήματα υπογονιμότητας υπό θεραπευτική αγωγή. ι. Την εκπαίδευση με μέριμνα της υπηρεσίας στο εσωτερικό ή το εξωτερικό (φοίτηση σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, μεταπτυχιακά προγράμματα, εξειδικευμένες κατά Κλάδο εκπαιδεύσεις, φοίτηση σε μη υποχρεωτικά σχολεία-σχολές).

Είναι εμφανές από τα ανωτέρω ότι η επιχειρησιακή βαρύτητα των Μονάδων που υπηρέτησε το στέλεχος αποτελεί κριτήριο που προσμετράτε στη μοριοδότηση των μεταθέσεων εκάστου κλάδου. Για τον υπολογισμό αυτής έχουν χωριστεί οι φρουρές σε κατηγορίες και ανάλογα μία σειρά κριτηρίων πχ απόσταση από τη μεθόριο λαμβάνουν τα στελέχη έναν συγκεκριμένο αριθμό μορίων που αντιστοιχεί σε κάθε κατηγορία φρουρών.

Σας γνωρίζουμε ότι τα στελέχη του Στρατού Ξηράς που υπηρετούν σε μη παραμεθόρια φρουρά της Κεντρικής Μακεδονίας, δηλαδή στις φρουρές Ημαθίας, Θεσσαλονίκης, Πιερίας και Χαλκιδικής έχουν τοποθετηθεί στην τελευταία σε προτεραιότητα κατηγορία Φρουράς ((β) σχετικό, σελ Α-11. Αυτό δυστυχώς θεωρούμε ότι είναι άδικο αφού:

1. Οι φρουρές των όμορων Περιφερειών της Μακεδονίας που δεν είναι παραμεθόριες, δηλαδή των Γρεβενών και Κοζάνης της Δυτικής Μακεδονίας και της Καβάλας της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, δεν είναι σε αυτή την κατηγορία φρουρών.

2. Οι Αξκοί – Ανθστές – Υπξκοί που υπηρετούν στην Περιφέρεια Αττικής άρα σε Μονάδες που απέχουν χιλιάδες χιλιομέτρων από την παραμεθόριο, εντός ή πέριξ της Πρωτεύουσας της χώρας, σε μια άκρως τουριστική περιοχή (κριτήρια για επιλογή βαρύτητας εκάστης Φρουράς) βρίσκονται όχι μόνο να μην παίρνουν λιγότερα μόρια από τους συναδέλφους στους στις εν λόγω Φρουρές της Κεντρικής Μακεδονίας, αλλά παίρνουν κάθε μήνα και 2,5 φορές παραπάνω μόρια!

3. Οι Αξκοί – Ανθστές – Υπξκοί που υπηρετούν στην Περιφέρεια Αττικής του Μουσικού Σώματος, σε σχέση με τους αντίστοιχους του Μουσικού σώματος αλλά και όχι μόνο της Κεντρικής Μακεδονίας, βρίσκονται να παίρνουν τα πρώτα τρία (3) έτη δώδεκα (12) φορές!!! περισσότερα μόρια και τα επόμενα τρία (3) έτη σαράντα (40) φορές περισσότερα μόρια!!!

Αντιλαμβάνεστε από τα ανωτέρω ότι σε οργανικές θέσεις που δεν απαιτούνται συγκεκριμένες ειδικότητες αλλά άπαντες δύναται να συμμετέχουν όπως οι θέσεις για εξωτερικό σε ειρηνευτικές αποστολές, οι συνάδελφοι που υπηρετούν στην Κεντρική Μακεδονία δεν έχουν καμία τύχη απέναντι σε αυτούς του Μουσικού σώματος που υπηρετούν στην Περιφέρεια Αττικής αλλά και υπολείπονται όλων των άλλων της ίδιας Περιφέρειας κατά πολύ.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι στις Φρουρές Ημαθίας, Θεσσαλονίκης, Πιερίας και Χαλκιδικής βρίσκονται Μονάδες που:

1. Εδρεύουν μόλις 4-5 χλμ από τους παραμεθόριους νομούς, πχ οι 781ΤΜΕ, 782ΛΓΜ, 786ΤΜΕ και 787ΤΜΕ στη Χαλκηδώνα Θεσσαλονίκης.
2. Βρίσκονται στην ύπαιθρο μακριά από αστικές περιοχές πχ ΚΕΔΑ Σκοτίνας.
3. Χωρίς κανένα τουριστικό ενδιαφέρον π.χ. οι Μονάδες της 34η ΜΧ Ταξιαρχίας Πεζικού στην Άσσυρο Θεσσαλονίκης.

παρακαλούμε ως ΕΣΠΕΚΜ, αν είναι δυνατόν, όπως εξαντλήσετε την επιρροή σας για μια δικαιότερη μοριοδότηση των συναδέλφων που υπηρετούν στις εν λόγω Φρουρές. Επιπρόσθετα, αν είναι δυνατόν, να υπάρξει μια λελογισμένη μοριοδότηση και σε ειδικότητες-Φρουρές εκτός της περιφέρειας καθώς φαινόμενα όπως αυτό της υπέρμετρης μοριοδότησης αποκλειστικά και μόνο των Μουσικών της Περιφέρειας Αττικής, θίγουν το περί δικαίου αίσθημα, πλήττουν το γόητρο της Υπηρεσίας και καταβαθρακώνουν οποιαδήποτε έννοια αξιοκρατίας.

Με ιδιαίτερη τιμή  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Χαριτίδης Χαρίτων  
6983-501.588

Ο Γεν. Γραμματέας  
Παράσχος Παναγιώτης  
6983-501.875

Εισηγητές

Κυλινδρής Γεώργιος  
6972-799.080

Γιαχουντής Βασίλειος  
6978-082.877